

# 厦门市科协学会能力提升项目奖补办法

为进一步提升厦门市科协所属学会（协会、研究会）（以下简称学会）综合能力，逐步建成一批社会信誉好、发展能力强、学术水平高、服务成效显著、内部管理规范的优秀学会群体，市科协决定开展学会能力提升工作，并对在工作中取得明显成效的学会进行奖补。奖补办法如下：

## 一、奖补申报条件

1、未被列入异常名录或严重违法失信名单的，申报前连续两年年报合格；

2、执行学会章程，实行民主办会，依法加强自身建设，在服务科技工作者、服务创新驱动、服务党委政府科学决策开展学术交流、繁荣创新学会学术活动、参与社会管理、自我发展等方面取得明显进展。

3、积极推进学会改革，坚持理论和机制创新，学会各方面工作有开拓创新的优秀成果。

4、按要求完成市科协委托或交办工作。

## 二、奖补名额安排

1、奖补范围

市科协所属学会、协会、研究会（含团体会员）。

2、名额安排

原则上，市科协每年奖补学会能力提升工作成效显著的学会 10 个，其中获得民政局社会组织评估 3A 级及以上学会 5 个，3A 级以下学会 5 个。

### **三、组织实施**

1、组织：市科协成立奖补评审工作组，学会部负责具体实施。

2、奖补工作程序如下：

①市科协发出奖补工作申报通知；

②学会报送参评材料并做好相应准备工作；

③市科协评审工作组以量化打分方式，对申报的学会进行初步考核评分。评分标准分为 5 个方面，各项目得分总和（基础分+提升奖励分）为该学会最后得分，并按分值高低分别评出 3A 级（含 3A）以上，3A 级以下学会各 5 个，同分值的按市科协交办工作得分排序。

④公示：对 10 个入选学会进行公示，公示期 5 天；

⑤确定：公示无异议后，报经市科协党组会议研究确定。

⑥奖补：每个入选学会予以 3 万元奖补。

### **四、奖补资金使用**

1、奖补资金专门用于学会提升服务科技工作者能力、提升服务创新驱动发展能力，提升学会学术和公众科普活动能力，提升服务党和政府科学决策能力，提升自我发展能力等业务工作。

2、项目经费不得用于与项目无关的支出，不得用于各种福利性支出，不得用于上级科协和市财政局规定禁止列入的其他支出。

### **五、参评学会注意事项**

1、凡参评学会应在通知规定的时间内上报材料。

2、参评材料必须真实、准确。凡发现弄虚作假的，取消参评资格。

3、《厦门市科协学会能力提升专项工作奖补评分标准》中的奖励分将根据当年学会学术工作重点动态调整。

**六、本办法由市科协负责解释。**

**七、本办法自发布之日起施行。**

附件：《厦门市科协学会能力提升专项工作奖补评分标准》

## 附件

### 厦门市科协年度学会能力提升专项工作奖补评分标准 (基础总分 300 分)

#### 1、学术活动方面 (75 分)

项 目	基础分	提升奖励分	得分
国际、全国性学术活动 (1 场次)	30	每增 1 场次加 10 分; 封顶 40 分	
围绕我市重点产业发展布局和重大民生关切开展学会学术活动 (1 项)	20	促成学企 (其他需求方) 对接并提供书面合作协议或合同。每增 1 项加 5 分, 封顶 40 分	
科协年会分会场活动	15		
上述活动均须由市级学会主办、承办或协办, 其中国际、全国性活动须邀请市科协参与。以上各类学术有论文集加 5 分。			
学术期刊或简报	10	有公开发行期刊加 5 分	
小计			

## 2、服务社会和政府职能方面（75分）

项 目	基础分	提升奖励分	得分
有承接政府职能转移项目或社会化服务职能的相关批文或委托合同等	20	每增 1 项加 5 分；封顶 30 分	
助力创新驱动取得成效（对接产业发展或企业技术需求取得实际成果）	25	需签订由市科协见证的合同或协议等。每增 1 项加 10 分；促成全国性学会与需求方签订落地项目合同，加 20 分，封顶 60 分	
决策咨询（年度组织课题调研 2 项或承接市科协指定课题 1 项）	20	获行业采纳或市级部门采纳，每增 1 项加 5 分，封顶 40 分；获市领导批示每增 1 项加 15 分，不封顶	
承接市科协重点科普工作（科技周、科普日），独立或联合举办特色公众科普活动（1 场）	10	每增 2 场加 5 分；封顶 20 分	
小计			

### 3、服务科技工作者（70分）

项 目	基础分	提升奖励分	得分
开展继续教育与培训每年1期（50人以上）	10	年增1场次加5分，封顶15分	
开展职业资格或职称申报相关服务工作	10	参与职业资格认证或职称评定年增1项加5分，获得授权开展本项工作年增1项加10分；封顶20分	
举办科技工作者日或学会沙龙活动（1场）	15		
建立学会微信服务平台（面向公众及时推送专业信息每年12条以上）	10		
举荐人才或科技工作者	10	所举荐人员在省级以上学术组织任职或获省部以上奖项加5分	
开展会员表彰活动	15		
小计			

#### 4、自我发展方面（70分）

项 目	基础分	提升奖励分	得分
理事会机构健全，每年研究工作（≥2次/年）	10	有专职秘书长或副秘书长加5分	
档案管理（各类档案管理齐全）	5	建立电子会籍档案加5分	
及时报送年度计划和工作总结	10		
信息化建设（有独立网站）（提供链接）	10		
社会组织评估（1个A）	10	每增加一个A加5分	
党建工作（组建党支部（含兼合式党组织））	15	党建工作有亮点有成效的每项加5分	
新闻报道（市级及以上媒体）（1条）或市科协系统自办媒体（3条）	10		
小计			

5、完成市科协交办工作（10分）

项 目	基础分	提升奖励分	得分
完成市科协交办工作	10	由市科协评审组核定	
小计			

6、终评总得分

参评学会名称	基础分	提升奖励分	总得分